



# COMUNE DI NORCIA

AREA AFFARI GENERALI, SERVIZI SOCIALI E CULTURA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER DUE PROFILI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- GIURIDICO (CATEGORIA D) POS. ECONOMICA D1, PER LA GESTIONE DEL SISMA 2016.

## INDICE LA SEGUENTE SELEZIONE

In esecuzione della deliberazione della G.M. n°204 del 29-12-2017, con il presente avviso procede all'indizione della selezione di cui in oggetto disciplinata dai contenuti del seguente articolato:

### Art. 1 – Indizione selezione

E' indetta pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato di personale con profilo di istruttore amministrativo – posizione giuridica “D” categoria economica “D1” da utilizzare presso l'Area Affari generali, Servizi Sociali e Cultura. L' assunzione è dalla data di stipula del contratto al **31 dicembre 2018**.

A norma dell'art. 91, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la graduatoria di selezione rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per le eventuali assunzioni a tempo determinato nella stessa categoria e profilo professionale.

È garantita la pari opportunità fra uomini e donne (legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).

### Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso di:

- 1) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale
- 2) Età non inferiore agli anni 18;
- 3) Idoneità fisica all'impiego;
- 4) Godimento dei diritti politici;
- 5) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- 6) Possesso di Laurea di primo livello livello (L) in Scienze Politiche indirizzo sociale o Giurisprudenza
- 7) Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957;

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

L'Amministrazione dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati privi dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione per l'assunzione, comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.





# COMUNE DI NORCIA

AREA AFFARI GENERALI, SERVIZI SOCIALI E CULTURA

## Art. 3 – Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione di cui all'art. 1, redatta in carta semplice, preferibilmente sull'apposito modulo scaricabile dal sito del Comune di Norcia, nella sezione "Avvisi e concorsi" del sito istituzionale [www.comune.norcia.pg.it](http://www.comune.norcia.pg.it), dovrà pervenire improrogabilmente, a pena d'esclusione, entro le ore **09.00** del giorno **28/09/2018**;

Direttamente presso l'Ufficio protocollo del Comune di Norcia, sede provvisoria, containers Viale XX settembre, dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30 alle ore 12.30;

A) A mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato;

B) **Spedita in formato digitale all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente**, dovrà essere spedita da una casella di posta elettronica certificata alla casella di posta elettronica certificata del Comune di Norcia, "[comune.norcia@postacert.umbria.it](mailto:comune.norcia@postacert.umbria.it)".

**Qualora la domanda venga spedita da una casella NON certificata NON potrà essere presa in considerazione.**

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre quelli indicati.

L'Amministrazione comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande pervenute per posta devono recare all'esterno le indicazioni riguardanti le generalità e l'indirizzo del candidato, nonché la dicitura "*Selezione pubblica per assunzione a tempo determinato di un istruttore amministrativo giuridico*".

Nella domanda, sottoscritta dal candidato con firma autografa o digitale a pena di esclusione dalla selezione, i candidati sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, il possesso dei requisiti di cui ai punti 1,2,3,4,5,6,7 e 8 dell'articolo 2 ed inoltre:

- il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- il codice fiscale;
- la residenza;
- l'indicazione della selezione;
- di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione nel pubblico impiego e precisamente dovranno dichiarare:
- il possesso della cittadinanza italiana;
- l'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
- la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- l'idoneità fisica all'impiego;
- il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modifica del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, nonché dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni ed integrazioni;
- la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2, punto 6), del presente bando, con indicazione della votazione riportata;





# COMUNE DI NORCIA

## AREA AFFARI GENERALI, SERVIZI SOCIALI E CULTURA

- indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico (cellulare).
- La domanda deve essere sottoscritta dal candidato e non necessita di autenticazione (Circolare Ministero Interno 15.07.1997, n. 11).

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- a) eventuali documenti costituenti titoli di precedenza o di preferenza di legge;
- b) copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità.
- c) curriculum vitae da cui si evinca il titolo di studio e specializzazioni professionali, titoli di servizio e titoli vari e curriculum professionale.

Si invitano i candidati ad utilizzare il modello di domanda allegato al presente bando.

### Art. 4 – Esclusioni

La mancata indicazione della firma, la carenza di requisiti, e/o la mancata allegazione della copia fotostatica del documento d'identità comportano l'esclusione dalla selezione. **L'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Norcia, Sezione Avvisi e Concorsi.**

### Articolo 5 – Valutazione dei titoli

I titoli saranno valutati dalla Commissione ed il punteggio assegnato verrà reso noto ai candidati prima dello svolgimento della prova orale mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente all'Albo Pretorio informatico del Comune di Norcia e nella sezione "Avvisi e concorsi"- alla voce relativa alla presente selezione, o mediante affissione presso la sede della prova stessa.

Per la valutazione dei titoli, suddivisi in titoli di studio e di servizio, la Commissione ha a disposizione massimo punti 10, così suddivisi:

- titoli di studio max punti 3;
- titoli di servizio max punti 4;
- titoli vari max punti 2
- curriculum max punti 1.

come indicato dal regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e per l'accesso approvato con deliberazione di Giunta Comunale n°94 del 10/08/2012

### Art. 6 – Valutazione della prova di esame

La prova di esame consiste in un colloquio. La Commissione esaminatrice dispone, complessivamente, di punti 20 per la prova di esame.

I candidati dovranno sostenere una prova orale finalizzata alla verifica conoscenza delle seguenti materie:

Nozioni di diritto amministrativo

- Normativa (ordinanze, leggi, etc.) concernente la gestione dell'emergenza post sisma 2016;
- Ordinamento degli Enti locali
- legislazione nazionale e regionale in materia di servizi sociali

Il colloquio si intenderà superato con l'attribuzione di un punteggio pari o superiore a 21.

È altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento della conoscenza della lingua inglese ed informatica.

**Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno, a pena di esclusione, essere muniti di documento di identità in corso di validità.**





# COMUNE DI NORCIA

## AREA AFFARI GENERALI, SERVIZI SOCIALI E CULTURA

### Art. 7 – Diario della prova di esame

La data della prova orale sarà comunicata **ESCLUSIVAMENTE** tramite apposito avviso nella sezione “Avvisi e concorsi” del sito istituzionale <http://www.comune.norcia.pg.it>.

I candidati dovranno presentarsi, senza ulteriore avviso, a sostenere la prova di esame presso la sede stabilita nel giorno e nell’ora indicata nell’avviso come sopra pubblicato. La mancata presentazione comporta l’esclusione del candidato dalla selezione.

### Il presente bando ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati. Art. 8 – Graduatoria

Il punteggio finale è dato dalla somma della votazione riportata nella prova orale con il punteggio dei titoli. La graduatoria sarà formulata, in ordine decrescente, sulla base del punteggio conseguito.

A parità di punteggio nella graduatoria di merito si applicano le preferenze e le precedenzae indicate dalla normativa vigente.

La graduatoria è immediatamente efficace con l’adozione del provvedimento di approvazione, che verrà pubblicato all’Albo Pretorio informatico del Comune di Norcia e nella sezione “Avvisi e Concorsi”. Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

### Art. 9 – Contratto

Il contratto di lavoro sarà sottoscritto dal Responsabile dell’Area Affari generali, Servizi sociali e Cultura e dell’Area Economica-Finanziaria .

Il candidato che non sottoscriverà il contratto o che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito perderà il diritto all’assunzione.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alla normativa, al CCNL ed alle disposizioni regolamentari vigenti.

Il Comune prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro invita il candidato a produrre la documentazione necessaria per l’assunzione, nonché la dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall’art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

L’Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti di accesso accertando la veridicità di quanto dichiarato dal candidato all’atto della compilazione della domanda di partecipazione.

Fermo restando quanto previsto dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dal controllo delle autocertificazioni emerga la non veridicità delle stesse, il candidato (anche abbia già stipulato il contratto di assunzione) decadrà automaticamente dai benefici conseguiti.

Il dipendente verrà sottoposto a visita del medico del lavoro al fine di accertare l’idoneità all’impiego. L’idoneità all’impiego è requisito essenziale per l’assunzione, il venir meno della stessa comporta la risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

### Art. 10 – Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva saranno raccolti presso il Comune di Norcia.

Il Comune si impegna a garantire il carattere riservato delle informazioni e dei dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all’eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, in conformità a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 196/2003. Il responsabile del trattamento dei dati personali è individuato nel Responsabile dell’Area Affari Generali Servizi sociali e Cultura del Comune di Norcia.





# COMUNE DI NORCIA

AREA AFFARI GENERALI, SERVIZI SOCIALI E CULTURA

## Art. 11 – Informazioni e chiarimenti

L'Amministrazione si riserva la facoltà:

- di modificare, revocare, prorogare o sospendere il presente bando, per ragioni di interesse pubblico o se necessario nell'interesse del Comune senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta verso l'Ente;
- di procedere all'assunzione del candidato nel rispetto delle Leggi in materia di Finanza Pubblica e compatibilmente con le proprie disponibilità finanziarie;
- di non utilizzare la graduatoria concorsuale nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione di personale, a qualsiasi titolo previsti dalla legge.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego.

Copia del bando e dello schema di domanda sono disponibili presso l'Ufficio Segreteria del Comune di Norcia e sul sito internet: <http://www.comune.norcia.pg.it> **“sezione Avvisi e concorsi”**

Per ulteriori chiarimenti ed informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Affari Generali (n. telefono, 0743 828711 nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì ore 09.00 – 13.00

Il Responsabile dell'Area  
Dott.ssa Daniela Camelia

