



# COMUNE DI NORCIA

Provincia di Perugia

COPIA

## DETERMINAZIONE AREA LAVORI PUBBLICI AMBIENTE E SVILUPPO ECONOMICO

<p>n. 715 del 25-09-2018</p>	<p><b>Oggetto: AVVISO PER UNA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER IL PROFILO DI "INGEGNERE" (CATEGORIA D) POS. ECONOMICA D1, PER LA GESTIONE DELLE PRATICHE CONNESSE AGLI EVENTI SISMICI SISMA DEL 2016 - APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DELLA GRADUATORIA FINALE - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO - CONFERIMENTO DI INCARICO</b></p>
----------------------------------	---

### IL RESPONSABILE DELL'AREA

#### PREMESSO:

- che l'art. 50 bis del D.L. 189 del 17 ottobre 2016, convertito con modificazioni con L. 229 del 15 dicembre 2016, e ulteriormente modificato per effetto dell'art. 18 del D.L. 9 febbraio 2017 n. 8, convertito in L. 45 del 07 aprile 2017, avente ad oggetto "Disposizioni concernenti il personale dei Comuni e del Dipartimento della Protezione Civile", consente ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2 del medesimo decreto, di assumere lavoratori a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale;
- che il suddetto ex art. 50 bis prevede: *nelle more dell'espletamento delle procedure previste dal comma 3 e limitatamente allo svolgimento di compiti di natura tecnico-amministrativa, strettamente connessi ai servizi sociali, all'attività di progettazione e all'attività di affidamento lavori, servizi e forniture, all'attività di direzione lavori e di controllo sull'esecuzione degli appalti, nell'ambito delle risorse a tal fine previste, nei Comuni di cui agli allegati 1 e 2, in deroga ai vincoli di contenimento delle spesa di personale la possibilità di sottoscrivere contratti di lavoro autonomo di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 comma 6*

*del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 con durata non superiore al 31 dicembre 2017 e non rinnovabili;*

- che con delibere di Giunta n. 76 del 14/06/2017 e 93 del 17/07/2017, si è disposto di avvalersi della possibilità prevista dalla normativa introdotta dal D.L. 8/17 art. 18, comma 5, in integrazione a quanto previsto dal D.L. 189/16, convertito nella L. 229/16 art. 50 bis e si è disposto di procedere alla stipula di n. 8 contratti di CO.CO.CO., al fine di fronteggiare gli eccezionali carichi di lavoro conseguenti agli eventi sismici;
- che al D.Lgs. 189/2016, sono state apportate modificazioni dal D.L. 148/2017, convertito in L. 172/2017, e in particolare all'art. 50 bis, art. 3 bis, è stato previsto che i contratti di collaborazione coordinata e continuativa di cui al precedente periodo possono essere rinnovati, anche in deroga al limite previsto dal comma 3 quinquies del presente articolo, per una sola volta e per una durata non superiore al 31 dicembre 2018;

#### **VISTE:**

- la nota prot. nr. 20648 del 31/10/2017 attraverso la quale veniva richiesta la rimodulazione dei fabbisogni di personale in relazione ai singoli profili, da assumere con contratti a tempo determinato; nonché il successivo riscontro prot. nr. 21760 del 15/11/2017 relativo alla concessa autorizzazione a tale operazione;
- la delibera di Giunta Comunale n° 232 del 29/12/2017 con la quale si stabilisce di prorogare al 31 dicembre 2018 i contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere presso il Comune di Norcia in "considerazione del fatto che le attività che tale personale è chiamato a svolgere, risultano complesse e richiedono una preparazione culturale e formativa altamente specialistica non facilmente ottenibile con il ricorso a diversi metodi di selezione";
- la determina n. 465 del 29/12/2017 dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sviluppo Economico, con cui si è provveduto a prorogare i contratti di collaborazione coordinata e continuativa in corso presso il comune di Norcia con la Dott.ssa Elisa Crispignoli e la Dott.ssa Federica Lanfaloni, fino alla data del 31 dicembre 2018;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- il Comune di Norcia, a seguito del sisma del 24 agosto 2016 e successivi, ha espresso, in più occasioni, la necessità di potenziare gli uffici comunali per fronteggiare le attività connesse con l'emergenza sismica, con assunzioni di personale a tempo determinato;
- il Comune di Norcia, stante la grave situazione generatasi, con la DGM nr. 128 del 30/07/2018 ha demandato al responsabile di codesta area l'approvazione di bandi e

tutto quanto di competenza per l'assunzione a tempo pieno e determinato per l'anno 2018 di unità di personale per la gestione delle pratiche del sisma 2016;

- con Determinazione di questa Area nr. 595 del 06/08/2018, il responsabile ha approvato il bando di selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato di personale con profilo di "Ingegnere", posizione giuridica "D", categoria economica "D1", per un periodo fino al 31/12/2018, salvo proroghe;
- con Determinazione di questa Area nr. 694 del 14/09/2018, si è proceduto a nominare la commissione esaminatrice;
- a seguito della pubblicazione del predetto bando di selezione è stata verificata la presentazione di n° 4 candidature;
- in data 18/09/2018 la commissione ha esaminato le domande pervenute verificandone l'ammissibilità, ed ha valutato i titoli dei candidati ammessi assegnandone il relativo punteggio;
- in data 19/09/2018 si è proceduto a pubblicare, tramite avviso, l'elenco delle domande ammesse, evidenziando la non ammissibilità di nr. 2 domande per mancanza del requisito di cui all'art. 7 comma 2 del bando;
- in data 25/09/2018 la commissione ha espletato i colloqui dei nr. 2 candidati ammessi ed ha redatto la graduatoria finale;

#### **VISTI:**

- il verbale della commissione esaminatrice del 18/09/2018, con cui si è proceduto alla valutazione dell'ammissibilità delle domande pervenute ed all'assegnazione dei punteggi relativi ai titoli dei candidati;
- il verbale della commissione esaminatrice del 25/09/2018, con cui si è proceduto alla prova di esame consistente in un colloquio con i candidati e si è proceduto a stilare la relativa graduatoria;

#### **DATO ATTO:**

- che non sussistono motivi di impossibilità a contrarre con la P.A. previsti dalla legge secondo quanto dichiarato dai candidati;

#### **RICHIAMATI:**

- il D.lgs n. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni;

- il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e per l'accesso agli impieghi;

## **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni di cui in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare i verbali della commissione esaminatrice per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato per il profilo professionale di Ingegnere, redatti in data 18/09/2018 e 25/09/2018 (All. Sub A – All. Sub B);
2. di approvare la graduatoria dei candidati sotto riportati:
  1. Dott.ssa FEDERICA LANFALONI
  2. Dott.ssa ELISA CRISPIGNOLI
3. di procedere all'assunzione del primo candidato in graduatoria quale la Dott.ssa Federica Lanfaloni, nata a Gualdo Tadino il 09/03/1991;
4. di procedere altresì all'assunzione del secondo candidato in graduatoria quale la Dott.ssa Elisa Crispignoli, nata a Foligno il 25/11/1985;
5. di disporre per entrambe le figure professionali l'inquadramento nel ruolo organico del Comune di Norcia secondo i vigenti CCNL comparto Regioni ed Autonomie locali e, in particolare:
  - Inquadramento giuridico professionale "Istruttore Direttivo Tecnico";
  - Inquadramento economico alla Categoria D – Posizione D1;
  - Rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno dal 01/10/2018 al 31/12/2018, salvo proroghe;
6. di approvare il relativo schema di contratto individuale di lavoro che regola il rapporto tra le parti (All. Sub C) allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, da stipulare con la Dott.ssa Ing. Federica Lanfaloni e la Dott.ssa Ing. Elisa Crispignoli;

7. di dare atto che i contratti di collaborazione continuata e collaborativa, stipulati con la Dott.ssa Ing. Federica Lanfaloni e la Dott.ssa Ing. Elisa Crispignoli, e prorogati sino alla data del 31 dicembre 2018, sono risolti alla data del 30/09/2018;
8. di dare atto che agli oneri derivanti dal presente provvedimento si farà fronte attraverso l'assegnazione delle risorse e finanziamenti formalizzati con provvedimento del Commissario Straordinario d'intesa con i Presidenti delle Regioni, così come previsto dal comma 3 quater dell'art. 50 bis del D.L. 17 ottobre 2016 n. 189, nell'attuale versione introdotta dall'art. 18 comma 5 del D.L. n. 8/2017, convertito in L. 45/2017, ulteriormente modificato dal D.L. 148/2017 convertito in L. 172/2017 e disposizioni aggiuntive, con imputazione ai capitoli 2550-26, 2550-27, 2550-28 del bilancio comunale;
9. di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune e sul sito istituzionale del Comune di Norcia all'indirizzo [www.comune.norcia.pg.it](http://www.comune.norcia.pg.it) nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" ed "Avvisi e Concorsi", per ottemperare agli adempimenti previsti dall'art.37 del D lgs 33/2013 (T.U. sulla trasparenza).

Norcia li 25/09/2018

**Il Responsabile dell'Area**

Livio ANGELETTI

**ATTESTA**

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs 18/08/2000, n. 267.

**Il Responsabile dell'Area**

F.to Livio Angeletti

---

Sulla presente determinazione si appone il visto in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L., dando atto che la stessa è esecutiva dalla data di apposizione del visto.

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria**

F.to LORETTA MARUCCI

Per copia conforme all'originale

Norcia, li 27/09/2018

**Il Responsabile dell'Area**

Livio Angeletti

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico, dal 27-09-2018 al 12-10-2018 (art. 32 comma 1 della L. 18/06/2009, n. 69).

**Il Responsabile dell'Area**  
F.to Livio Angeletti

# COMUNE DI NORCIA

## AREA LAVORI PUBBLICI E SVILUPPO ECONOMICO

Viale XX Settembre, snc Area Container Uffici Comunali - 06046 - NORCIA (PG)

Telefono 0743 - 828711

Fax 0743 - 824480

comune.norcias@postacert.umbria.it

areatecnica@comune.norcias.pg.it

### SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER IL PROFILO DI "INGEGNERE" (CATEGORIA D) POS. ECONOMICA D1, PER LA GESTIONE DEL SISMA 2016 E SUCCESSIVI.

#### VERBALE NUMERO 1 – VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno 18 Settembre 2018 alle ore 15:30, presso la sede del Comune di Norcia c/o area container Viale XX Settembre, si è riunita la commissione esaminatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato per il profilo di Ingegnere (categoria D), pos. Economica D1, per la gestione del sisma 2016, indetta con determinazione dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sviluppo Economico nr. 595 del 06/08/2018, commissione nominata con determina nr. 694 del 14/09/2018 della medesima Area, e composta dai seguenti membri:

- |                              |                         |                          |
|------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| ▪ Resp. Area LL. PP.         | <b>Livio Angeletti</b>  | Presidente;              |
| ▪ Resp. Area Urbanistica     | <b>Maurizio Rotondi</b> | Membro esperto;          |
| ▪ Resp. Area Servizi Sociali | <b>Daniela Camelia</b>  | Membro esperto;          |
| ▪ Ing. <b>Piera Medori</b>   |                         | Segretario verbalizzante |

Il presente verbale si riferisce alla verifica di ammissibilità delle candidature pervenute ed alla valutazione dei titoli con conseguente attribuzione dei relativi punteggi dei soggetti ammessi.

Ai sensi dell'Art. 4 del bando di selezione pubblica di che trattasi e con riferimento alle candidature pervenute risulta la seguente situazione in merito all'ammissibilità dei candidati:

N.	CANDIDATI	PROT. DOMANDA	CODICE FISCALE	NOTE
1	Lanfaloni Federica	16143/09-08-2018	LNFFRC91C49E230G	AMMESSO
2	Crispignoli Elisa	16229/10-08-2018	CRSLSE85S65D653Q	AMMESSO
3	Giovannelli Luca	16264/10-08-2018	GVNLCU75C10H501L	NON AMMESSO
4	Spada Emanuela	16392/14-08-2018	SPDMNL91S42D653U	NON AMMESSO

I candidati Giovannelli Luca e Spada Emanuela non sono stati ammessi per la mancanza del requisito di cui all'Art.2 comma 7 del bando.

La Commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi ai sensi dell'Art. 5 del bando approvato con determina nr. 595 del 06/08/2018 che dà il seguente esito:

<i>Nominativo candidato</i>	<i>Titoli di studio</i>	<i>Titoli di servizio</i>	<i>Titoli vari</i>	<i>Curriculum</i>	<i>Totale punteggio</i>
Lanfaloni Federica - LNFFRC91C49E230G	4/4	1,875/4	0,6/1	0,8/1	<b>7,275/10</b>
Crispignoli Elisa - CRSLSE85S65D653Q	3/4	4/4	0,4/1	0,3/1	<b>7,7/10</b>

La seduta termina alle ore 16:10.

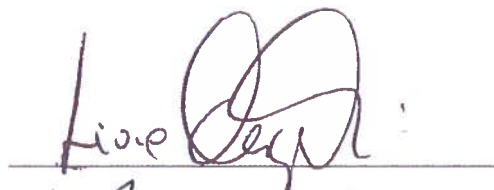
*APPROVATO, REDATTO, FIRMATO SEDUTA STANTE.*

Norcia, li 18/09/2018

**LA COMMISSIONE:**

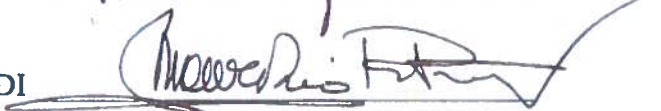
**Presidente**

Livio ANGELETTI



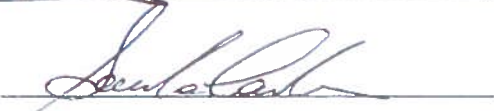
**Componente esperto**

Maurizio ROTONDI



**Componente esperto**

Daniela CAMELIA



**Segretario verbalizzante**

Ing. Piera MEDORI





## AREA LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E SVILUPPO ECONOMICO

**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER IL PROFILO DI "INGEGNERE" (CATEGORIA D) POS. ECONOMICA D1, PER LA GESTIONE DELLE PRATICHE CONNESSE AGLI EVENTI SISMICI DEL 2016 E SUCCESSIVI.**

### VERBALE NUMERO 2 - COLLOQUIO

Il giorno 25 Settembre 2018 alle ore 09:55, presso la sede del Comune di Norcia c/o area container Viale XX Settembre, si è riunita la commissione esaminatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato per il profilo di Ingegnere (categoria D), pos. Economica D1, per la gestione del sisma 2016, indetta con determinazione dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sviluppo Economico n° 595 del 06/08/2018, commissione nominata con determina n° 694 del 14/09/2018 della medesima Area, e composta dai seguenti membri:

<b>Geom. Livio Angeletti</b>	Presidente - Resp. Area LL.PP.
<b>Dott. in Ing. Maurizio Rotondi</b>	Membro Esperto - Resp. Area Urbanistica
<b>Dott.ssa Daniela Camelia</b>	Membro Esperto - Resp. Area Servizi Sociali
<b>Dott.ssa Piera Medori</b>	Segretario Verbalizzante.

Il presente verbale si riferisce al colloquio orale dei soggetti ammessi al colloquio.

La Commissione, presa visione del bando di selezione approvato con determina n° 595/2018, procede al riconoscimento dei candidati chiamandoli in base all'ordine di arrivo delle domande di partecipazione, e alla esposizione ai candidati stessi delle 3 domande di cui all'allegato.

<b>N.</b>	<b>CANDIDATI</b>	<b>PROT. DOMANDA</b>	<b>CODICE FISCALE</b>	<b>Documento di Identità in corso di validità</b>
1	Lanfaloni Federica	16143/09-08-2018	LNFFRC91C49E230G	CdI elettronica n. 145377 comune di Marsciano (PG)
2	Crispignoli Elisa	16229/10-08-2018	CRSLSE85S65D653Q	CdI n. AV 3994349 comune di Trevi (PG)

Finito il colloquio la commissione, previo allontanamento dei candidati dall'aula, procede alla valutazione con attribuzione del punteggio al candidato, che dà l'esito riportato nella seguente tabella:

	CANDIDATI	Valutazione punteggio colloquio
1	Lanfaloni Federica	18/20
2	Crispignoli Elisa	16/20

Al termine delle suindicate operazioni e con riferimento altresì agli esiti della valutazione dei titoli, la Commissione stila la seguente graduatoria:

N.	CANDIDATI	Totale punteggio titoli	Punteggio colloquio	Valutazione finale
1	Lanfaloni Federica	7,275/10	18/20	25,275/30
2	Crispignoli Elisa	7,7/10	16/20	23,7/30

La Commissione al termine dei suoi lavori trasmette il presente verbale al Responsabile dell'Area economico - finanziaria per gli adempimenti di sua competenza.

La seduta termina alle ore 10:25.

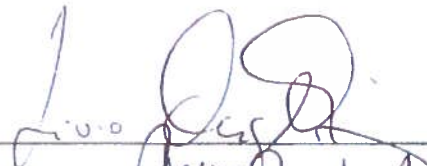
Approvato, redatto, firmato seduta stante.

Norcia, li 25/09/2018

**LA COMMISSIONE:**


**Presidente**

Geom. Livio Angeletti




**Componente esperto**

Dott. in Ing. Maurizio Rotondi



**Componente esperto**

Dott.ssa Daniela Camelia



**Segretario verbalizzante**

Dott.ssa Piera Medori



**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER IL PROFILO DI "INGEGNERE" (CATEGORIA D) POS. ECONOMICA D1, PER LA GESTIONE DELLE PRATICHE CONNESSE AGLI EVENTI SISMICI DEL 2016 E SUCCESSIVI.**

**DOMANDA N° 1**

Quali sono gli organi di governo del Comune.

**DOMANDA N° 2**

Articolo 163 del Codice dei Contratti.

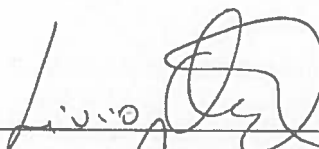
**DOMANDA N° 3**

Generalità sui Piani Attuativi connessi agli eventi sismici del 2016 e successivi: cosa sono e come vengono approvati.

**LA COMMISSIONE:**

**Presidente**

Geom. Livio Angeletti



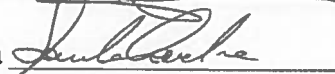
**Componente esperto**

Dott. In Ing. Maurizio Rotondi



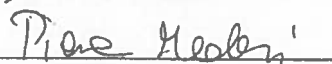
**Componente esperto**

Dott.ssa Daniela Camelia



**Segretario verbalizzante**

Dott.ssa Piera Medori





# COMUNE DI NORCIA

(Provincia di Perugia)

## SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

L'anno \_\_\_\_\_ il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, presso la residenza municipale del Comune di Norcia;

TRA

Il Comune di Norcia, C.F. 84002650541 (che nel contesto del presente contratto è indicato più brevemente come "Comune"), rappresentato dal Responsabile dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente e Sviluppo Economico Livio ANGELETTI il quale dichiara di agire in nome e per conto del Comune di Norcia, ove per ragioni di ufficio elegge il proprio domicilio, incaricato alla stipula del presente contratto in virtù del decreto sindacale n. 38 del 30.08.2018

E

la Dott.ssa \_\_\_\_\_ (che nel contesto del presente contratto è indicato più brevemente con le parole "Prestatore di lavoro"), nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_

*Premesso:*

- che, con deliberazione di Giunta comunale n. 37 dell'11/04/2017, è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale relativamente al triennio 2017/2019;
- che, con deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 30/07/2018, è stato stabilito di procedere all'assunzione a tempo determinato per l'anno 2018 di unità di personale con qualifica di Ingegnere per la gestione sisma 2016;

*Visti:*

- la determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ad oggetto " \_\_\_\_\_", con la quale è stato approvato lo schema di Contratto individuale di Lavoro a tempo pieno e determinato;
- i vigenti CCNL comparto Regioni ed autonomie locali;
- il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

### ART. 1 – COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO E INQUADRAMENTO

1. Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Comune di Norcia assume la Dott.ssa \_\_\_\_\_, quale dipendente a tempo pieno e determinato a decorrere dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ con il profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico D posizione economica D1, secondo la disciplina vigente del comparto Enti locali.

2. Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno della categoria di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

## **ART. 2 – MANSIONI**

1. Ai sensi del CCNL del 21 Maggio 2018, il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo in quanto professionalmente equivalente.

2. Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per la categoria "D" nell'allegato "A" di cui al CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31 Marzo 1999, nonché del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

## **ART. 3 – TIPOLOGIA E DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

1. Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo determinato e pieno, avrà inizio il \_\_\_\_\_ e terminerà il \_\_\_\_\_, prorogabile subordinatamente alle disposizioni vigenti e alla disponibilità delle risorse finanziarie necessarie.

2. Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

3. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto senza obbligo di preavviso l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il rapporto.

4. Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

## **ART. 4 – TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUALE**

1. La retribuzione è quella prevista dal vigente CCNL del comparto degli enti locali con riferimento alla categoria di inquadramento D posizione economica D1 oltre all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, alla tredicesima mensilità ed al trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge e/o da eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva.

## **ART. 5 – ORARIO DI LAVORO**

1. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali secondo quanto stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21 Maggio 2018, ed è articolato nell'orario di servizio stabilito dal Responsabile dell'Ufficio competente nel rispetto delle normative vigenti nel Comune. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

## **ART. 6 – FERIE E GIORNATE DI RIPOSO**

1. Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dall'art. 28 del CCNL del 21 Maggio 2018.
2. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dal capo V del CCNL del 21 Maggio 2018 e dall'art. 71 del D.L. n. 112 del 25.06.2008, convertito con legge n. 133 del 06.08.2008 e ss.mm.ii..

## **ART. 7 – DIRITTI E DOVERI DEL PRESTATORE DI LAVORO**

1. Il prestatore di lavoro è soggetto ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti del Comune, tutti vigenti ed in quanto applicabili.
2. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.
3. Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, pubblicato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013, e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 06.02.2014.

## **ART. 8 – INCOMPATIBILITA'**

1. Il prestatore di lavoro ha dichiarato sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..
2. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza.
3. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.
4. Il prestatore di lavoro prende atto che, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001, "i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti

privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali previsioni sono nulli. È, inoltre, vietato ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni. È, infine, prevista la restituzione obbligatoria dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti". Tale disposizione costituisce misura generale per la prevenzione della corruzione prevista nel PTCP che viene consegnato al prestatore di lavoro il quale si impegna al rigoroso rispetto di tale prescrizione.

#### **ART. 9 – DISCIPLINA**

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

#### **ART. 10 – DISPOSIZIONI DI RINVIO**

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel CCNL per i dipendenti del Comparto regioni ed autonomie locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti del Comune.

#### **ART. 11 – TUTELA DEI DATI PERSONALI**

1. Si garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii..

2. Il prestatore di lavoro dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole, dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

3. Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina e non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, in duplice copia originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro, uno conservato agli atti del Comune.

*Il Prestatore di Lavoro* \_\_\_\_\_

*Il Responsabile dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente  
e Sviluppo Economico - Livio ANGELETTI* \_\_\_\_\_